

ECOAMBIENTE S.R.L.



**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER
EVENTUALI NECESSITA' DI ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNITA'
NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AUTISTA ADDETTO ALLA RACCOLTA RIFIUTI**

1 –OGGETTO DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione per la potenziale assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di un numero non ancora individuato di unità nel profilo professionale di "autista addetto alla raccolta rifiuti" con inquadramento al livello 3° B del CCNL dei Servizi Ambientali-Area Conduzione, da adibire allo svolgimento di servizi di raccolta rifiuti. La graduatoria sarà utilizzata per la copertura delle assunzioni successivamente deliberate dal Consiglio di Amministrazione, fatta salva la quota relativa alle assunzioni obbligatorie di cui all'art. 18 comma 2 della legge 68/99 (categorie protette).

La selezione avverrà nel rispetto delle prescrizioni del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 165/2001, che garantiscono pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

2- MANSIONE LAVORATIVA E NATURA DEL CONTRATTO

La mansione lavorativa sarà quella di addetto ai servizi ambientali di raccolta differenziata e trasporto di rifiuti urbani e speciali assimilabili agli urbani, attivati con il metodo porta a porta nei Comuni della Provincia di Rovigo serviti da Ecoambiente ed altri servizi simili di igiene ambientale.

I luoghi di lavoro sono i centri operativi di:

- Badia Polesine
- Porto Viro
- Rovigo
- Altre sedi che Ecoambiente dovesse in futuro attivare

3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti (da possedersi sia alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda che alla data di assunzione), a pena di esclusione:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di altro Stato in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altro Stato è richiesto il godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza o di provenienza;
- titolo di studio di scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore) o equivalente per i cittadini non italiani; per il titolo di studio conseguito all'estero è richiesta dichiarazione di equipollenza rilasciata dall'autorità competente;
- inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali pendenti e di misure restrittive della libertà personale che impediscano la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- piena idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui alla presente comunicazione (ivi compresa esenzione da tossicodipendenze); l'Azienda si riserva di effettuare accertamenti sull'idoneità fisica dei candidati ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i.;

- possesso della patente di guida categoria C o superiore con dotazione di punti non inferiore a 15;
- possesso del "Certificato di Qualificazione del Conducente" per il trasporto merci con dotazione di punti non inferiore a 15;
- per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985: posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e del servizio civile;
- adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati non italiani.
- accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.
- di non avere avuto un precedente rapporto di lavoro alle dipendenze di Ecoambiente Srl, conclusosi con licenziamento per giusta causa, o giustificato motivo soggettivo o mancato superamento del periodo di prova;
- disponibilità a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo;
- copertura vaccinale antitetanica in atto o disponibilità ad effettuarla prima di assumere servizio;

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione (o di interruzione del rapporto di lavoro qualora già instaurato), e potrà essere comunicata anche al momento della presentazione per sostenere le prove selettive.

Non possono partecipare alla selezione:

- coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- coloro che siano interdetti dai pubblici uffici nonché siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni;
- coloro che hanno svolto nei tre anni antecedenti alla pubblicazione dell'avviso di selezione, la funzione di dipendente pubblico con poteri autoritativi o negoziali nei confronti della società. (Determina ANAC n.8 del 17 giugno 2015 e art. 53 comma 16 ter D.lgs. 165/2001)
- coloro che si trovano in situazioni di incompatibilità/inconferibilità previste dal D.Lgs. 39/2013
- coloro che si trovano in situazioni di conflitto di interesse con l'amministrazione aziendale

All'atto dell'assunzione si procederà alla richiesta di regolare autocertificazione e/o si procederà d'ufficio all'accertamento dei requisiti dichiarati i quali se non veritieri saranno soggetti alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Ecoambiente si riserva di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E PUBBLICITA' DEL BANDO

I documenti del bando di selezione sono pubblicati nel sito aziendale www.ecoambienterovigo.it, nella sezione "Lavora con noi". La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice conformemente al modello allegato al presente avviso, dovrà pervenire, a mezzo posta raccomandata presso l'ufficio Protocollo di Ecoambiente srl – viale della Pace n. 5, ingresso B, IV piano, 45100 Rovigo, oppure via PEC –Posta Elettronica Certificata- all'indirizzo ecoambiente.rovigo@legalmail.it. entro e non oltre le ore **12:00 del 30/11/2021**, a pena di esclusione. Non è prevista la consegna a mano presso l'ufficio protocollo aziendale.

La domanda dovrà essere inserita all'interno di una busta chiusa, sulla quale dovrà essere apposta, oltre ai dati del mittente, la seguente indicazione : "Selezione autista addetto raccolta rifiuti a tempo indeterminato". La stessa indicazione andrà riportata nell'oggetto della PEC.

IMPORTANTE: tutte le domande inviate a mezzo posta raccomandata dovranno pervenire entro e non oltre il termine sopra indicato.

Il recapito della domanda di ammissione rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la medesima non giunga a destinazione in tempo utile. Non fa fede la data del timbro postale di spedizione.

Non sono ammesse domande di partecipazione alla selezione per posta ordinaria, telegramma, telefax, telefono, telex, posta elettronica non certificata o altri mezzi di presentazione.

Ecoambiente non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli previsti nel presente avviso verranno escluse.

Non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati i seguenti documenti:

- 1 fotocopia fronte e retro della carta di identità o di un altro documento di riconoscimento valido alla data di presentazione della domanda;
- 2 fotocopia fronte e retro della patente di guida categoria "C" e del "Certificato di Qualificazione del Conducente", entrambi validi alla data di scadenza di presentazione della domanda;
- 3 curriculum vitae riportante le esperienze professionali acquisite;
- 4 fotocopia del titolo di studio massimo ottenuto e ogni eventuale altra documentazione che il candidato ritenga opportuno presentare (corsi di qualificazione, corsi professionali, etc..)
- 5 eventuale documentazione inerente l'iscrizione agli elenchi delle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della legge 68/99
- 6 per i soli cittadini extracomunitari copia fronte/retro leggibile del regolare permesso di soggiorno.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 la firma in calce alla domanda (leggibile e per esteso) non è soggetta ad autentica. L'omissione della firma comporta l'esclusione dalla selezione.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Ecoambiente è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario risulta irreperibile.

La mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione o la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando o la mancata allegazione di uno solo dei documenti di cui ai punti 1), 2) e 6) del presente articolo comportano l'esclusione dall'avviso di selezione come pure l'accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

5 – ELENCO AMMESSI E CALENDARIO PROVE

Le domande di ammissione saranno esaminate da una commissione aziendale appositamente nominata per la selezione del personale. L'elenco degli ammessi, la data, il luogo e l'ora in cui si svolgeranno le prove di selezione, come pure la graduatoria finale, saranno pubblicati unicamente ed esclusivamente sul sito aziendale www.ecoambienterovigo.it nella sezione "Lavora con noi".

La società non effettuerà nessuna comunicazione delle date di prova ai singoli candidati e pertanto sarà cura del candidato verificare sul sito internet della Società il giorno, ora e luogo delle prove e tutte le altre comunicazioni inerenti la selezione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi si dovranno presentare alle prove muniti di documento di riconoscimento a pena di esclusione.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove nelle date e nelle ore stabilite, o si presenteranno in ritardo, saranno esclusi dalla selezione.

La Società non assume responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nell'effettuazione delle prove selettive non è consentito l'uso di manuali, normative, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura, compresi cellulari e tablet. Il candidato che contravviene alle predette disposizioni è escluso dalla selezione.

L'ammissione alle prove selettive avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

6 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale si ottiene dalla somma dei punteggi ottenuti nelle singole prove a seguito dell'espletamento della selezione e da quello ottenuto nella valutazione dei titoli. La graduatoria finale verrà approvata dal Consiglio di Amministrazione della società.

La società si riserva di attingere alla graduatoria i nominativi necessari a far fronte alle assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per il periodo di validità della graduatoria, fissato in anni 1 (uno) dalla data di approvazione della stessa, salvo proroga da deliberare a cura del Consiglio di Amministrazione.

In caso di parità di punteggio sarà data precedenza in graduatoria al candidato di minore anzianità anagrafica.

Ecoambiente si riserva la mera facoltà e non l'obbligo di utilizzare la graduatoria di merito risultante dalla selezione per proporre anche assunzioni a tempo determinato. Il rifiuto da parte del lavoratore in graduatoria dell'assunzione a tempo determinato non comporterà alcun pregiudizio per lo stesso in merito allo scorrimento della graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato.

I candidati idonei appartenenti alle categorie protette previste dall'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 presenti nella graduatoria finale, saranno assunti, nel rispetto del loro posizionamento nella graduatoria finale, con priorità limitatamente alla copertura degli eventuali posti previsti dalla legge per le categorie svantaggiate.

7- MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

L'espletamento della selezione sarà affidato, a norma del vigente regolamento aziendale per il reclutamento del personale, ad una apposita Commissione esaminatrice di valutazione, con eventuale supporto organizzativo di strutture specializzate esterne, nominata dal Consiglio di Amministrazione e composta da tre membri, che potranno essere scelti tra il personale interno ovvero tra esperti esterni all'azienda, in possesso di comprovate competenze professionali, riferite alla gestione e selezione del personale o allo specifico settore del profilo professionale da selezionare.

La commissione, ai sensi del vigente regolamento interno per il reclutamento del personale, ha il compito, nell'ambito di quanto previsto dal presente avviso, di verificare il rispetto dei termini di presentazione delle domande, di valutare il possesso dei requisiti necessari, di garantire l'obiettività dei giudizi e provvedere alla formazione delle risultanze finali ed adempimenti connessi.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la formazione della graduatoria, la valutazione delle prove selettive od ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta commissione.

Qualora i candidati che superino la prova scritta siano superiori a 100, la Commissione ammetterà alla prova orale solo i primi 100 candidati con il miglior punteggio.

Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni contenute nel regolamento interno per il reclutamento del personale a cui si rimanda.

8- TITOLI

I titoli, intesi come esperienze professionali nel settore, saranno valutati sulla base della documentazione e del curriculum presentati dal candidato in sede di domanda di ammissione alla selezione.

Il criterio di attribuzione del punteggio ai titoli è così definito:

- punteggio assegnato al curriculum professionale, sulla base cioè delle esperienze lavorative già acquisite, con un massimo di 5 punti complessivi, così calcolati:
 - 0,1 punti per ogni mese intero (considerato di 30 giorni) continuativo di attività svolta come dipendente presso Ecoambiente;

Il curriculum professionale dovrà riportare con precisione le date (in formato gg/mm/aa) di inizio e di fine rapporto di ogni periodo continuativo lavorato utile all'attribuzione di punteggio.

Indicazioni generiche (es.: dal 2014 al 2015) non potranno essere prese in considerazione ai fini dell'attribuzione di punteggio in quanto non rendono determinabile l'effettivo periodo di lavoro svolto.

9- PROVE DI SELEZIONE

Sono previste apposite prove di esame, così suddivise:

1. Prova scritta – punteggio massimo punti 25, con punteggio minimo da raggiungere di 15 punti, pena esclusione dalla selezione; la prova consisterà in un test a risposta multipla di cultura generale e comprensione logica e di specifiche conoscenze nelle seguenti materie/tematiche:
 - codice della strada, attività professionale di autotrasporto e del conducente, caratteristiche tecniche generali degli autocarri; nozioni generali sulla raccolta, spazzamento e differenziazione dei rifiuti;
 - normativa di riferimento sull'autotrasporto di rifiuti e di merci pericolose e loro adempimenti;
 - norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e corretto uso dei D.P.I. e corretta movimentazione manuale dei carichi;
2. Prova orale – Punteggio massimo punti 35, con punteggio minimo da raggiungere di 25 punti, pena esclusione dalla selezione; la prova consisterà in un colloquio attitudinale di approfondimento sulle tematiche oggetto della prova scritta e di verifica delle esperienze lavorative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste in riferimento alla posizione da ricoprire.

10- DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro subordinato è disciplinato dal CCNL dei Servizi Ambientali Utilitalia e dagli accordi integrativi nazionali ed aziendali vigenti alla data di assunzione. E' previsto un periodo di prova di 90 giorni. Durante tale periodo resta salva la facoltà di recesso da entrambe le parti, da effettuarsi ai sensi di legge ed in qualunque momento, senza bisogno di alcun preavviso e/o di indennità sostitutiva.

La retribuzione è quella prevista per la qualifica di operatore di 3° livello B.

Gli addetti saranno ripartiti a insindacabile giudizio dell'azienda in base alle proprie necessità operative, suddividendo il personale tra le proprie basi operative.

11-PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI E ASSUNZIONE

La presentazione dei documenti da parte del candidato selezionato e le relative pratiche di assunzione sono regolate dal presente bando e dalle disposizioni contenute nel CCNL dei Servizi Ambientali Utilitalia.

All'atto dell'assunzione l'azienda si riserva, come previsto dall'art. 71 del Dpr 445/2000, di richiedere i documenti di attestazione dei titoli presentati con autocertificazione in sede di domanda di partecipazione alla selezione (rilasciata ai sensi dell'art.46 del DPR 445/2000). Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Gli esiti della selezione saranno tempestivamente resi noti mediante affissione all'albo aziendale e pubblicazione sul sito aziendale. La eventuale proposta di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata dopo l'approvazione e pubblicazione della graduatoria; **è richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 15 giorni da tale comunicazione**; la Società, in caso di rifiuto o di omessa entrata in servizio entro il suddetto termine, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria. Ecoambiente si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione oggetto della presente selezione.

12 - VISITA MEDICA

I candidati dichiarati idonei, in fase preassuntiva, nelle casistiche e modalità previste dalla normativa vigente, dovranno superare la verifica di idoneità fisica alla mansione specifica, da determinarsi da parte del medico competente aziendale a seguito di visita medica, a carico dell'azienda. Al fine del rilascio di detta idoneità saranno eseguiti le visite e gli accertamenti previsti dal protocollo sanitario relativo alla mansione da svolgere, ivi compresi gli accertamenti di assenza di tossicodipendenza e di assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope. Il rifiuto a sottoporsi a detti accertamenti ovvero la riscontrata positività non consentirà la stipula del contratto di lavoro e comporterà l'esclusione dalla selezione. L'idoneità deve essere piena, e precisamente senza alcuna sorta di limitazioni, pena l'esclusione dalla selezione.

In caso di inidoneità temporanea alla mansione, la società non procederà all'assunzione, fatto salvo il mantenimento in elenco per esigenze successive.

13 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE/2016/679 nonché della normativa nazionale in materia di trattamento dei dati personali, si informa che:

- il Titolare del trattamento è Ecoambiente srl con sede in Rovigo Viale delle Industrie 53/A;
- Il Responsabile della protezione dei dati personali è ARCHIMEDIA SRL di Rovigo, che può essere contattato all'indirizzo: privacy@archimedia.it;
- i candidati comunicano al Titolare i propri dati personali in modo volontario tramite presentazione della domanda di selezione;
- I dati personali sono trattati, anche in forma automatizzata, per le sole finalità di svolgimento della selezione descritta nel presente bando nonché per la predisposizione dell'elenco ammessi alle prove di selezione (art. 5) e della graduatoria finale (art. 6). Il Titolare provvederà alla pubblicazione sul sito www.ecoambienterovigo.it dell'elenco ammessi alle prove di selezione (art. 5) nonché della graduatoria finale.
- I dati di personali forniti dal candidato non saranno trasferiti all'esterno dell'Unione Europea e saranno conservati dal Titolare per il periodo necessario per gestire il presente bando nonché per il periodo richiesto dalla legge. Il Titolare del trattamento potrà comunicare i dati

personali dei candidati a enti e/o società di consulenza per l'esecuzione di attività di ausilio della Commissione di selezione.

- Il candidato potrà, in qualsiasi momento, esercitare i propri diritti così come espressi dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Regolamento UE 2016/679, ed in particolare:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di opporsi al trattamento; alla portabilità dei dati;
- di revocare il consenso; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- di proporre reclamo all'Autorità di Controllo (Garante Privacy)

L'esercizio dei predetti diritti potrà avvenire attraverso l'invio al Titolare del trattamento di una richiesta ai seguenti contatti

Viale della Pace n. 5 45100 Rovigo
info@ecoambienterovigo.it
+39042528878

Il candidato, con la presentazione della domanda di ammissione, dà atto di aver letto la predetta informativa privacy ai sensi del Regolamento UE/2016/679 in tema di trattamento dei dati personali.

14 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel seguente avviso, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro dei servizi ambientali, nonché alle vigenti norme in materia.

Nel corso della procedura concorsuale i candidati sono invitati a consultare con continuità il sito internet www.ecoambienterovigo.it per le comunicazioni sulla selezione e per le convocazioni alle prove.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze o modificare le modalità operative e logistiche della selezione considerando anche l'evolversi dell'attuale scenario pandemico nazionale;

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

È facoltà della Società procedere alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Ecoambiente nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Rovigo, 5 novembre 2021

L'Amministratore Delegato
Adriano Tolomei